

PATVIRTINTA
 Šiaulių rajono savivaldybės kultūros centro
 direktoriaus 2023-03-22
 įsakymu Nr. V-30(1.3)

**ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2024 METŲ PROGRAMOS
 ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Problema	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai
1.	Tikslas – įgyvendinti veiksmingą antikorupcinių priemonių sistemą Centre ir jo filialuose.				
1.1.	Uždavinys – užtikrinti veiksmingą ir kryptingą ilgalaikį korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir nustatyti konkrečius terminus.				
1.1.1.	Centre nėra parengtos Korupcijos prevencijos programos.	Parengti Centro korupcijos prevencijos 2023–2024 metų programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023 m. I ketv.	Parengta korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas.
1.1.2.	Ne visi Centro veiklą reglamentuojantys teisės aktai, kita aktuali informacija viešai prieinama visuomenei.	Centro interneto svetainėje skelbti visus Centro veiklą reglamentuojančius teisės aktus, kitą aktualią ir reikšmingą informaciją.	Specialistė informacijai	Nuolat	Centro interneto svetainėje paskelbti veiklą reglamentuojantys teisės aktai.
1.2.	Uždavinys – dalyvauti Šiaulių rajono savivaldybės ir pagal poreikį kitų organizacijų vykdomose korupcijos prevencijos priemonėse.				
1.2.1.	Centro, jo filialų darbuotojų žinių trūkumas, vertinant teisės aktų projektus korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais.	Dalyvauti organizuojamuose darbuotojų mokymuose dėl teisės aktų projektų vertinimo korupciniu, socialiniu, ekonominiu ir kitais aspektais, taip pat korupcijos prevencijos tema.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023-2024 m.	Mokymuose dalyvavusių Centro ir jo filialų darbuotojų skaičius, išklaustytų mokymų skaičius.
2.	Tikslas – plėtoti antikorupcinę kultūrą, didinti visuomenės pasitikėjimą Centru.				
2.1.	Uždavinys – skatinti darbuotojus laikytis profesinės etikos.				

2.1.1.	Viešųjų ir privačių interesų neatskyrimas yra viena iš korupcijos prielaidų galinti pasireikšti Centre.	Kontroliuoti, ar asmenys laiku ir tinkamai pateikia privačių interesų deklaracijas ir, pagal poreikį, juos konsultuoti.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Nuolat	Nustatytų pažeidimų ir suteiktų konsultacijų skaičius.
2.2.	Uždavinys – formuoti antikorupcinės elgsenos modelį.				
2.2.1.	Visuomenė ir Centro darbuotojai nepakankamai susipažinę su teikiamomis mokamomis paslaugomis ir jų įkainiais	Centro internetinėje svetainėje nuolat pateikti ir atnaujinti Centro ir jo struktūrinių teritorinių padalinių teikiamas mokamas paslaugas ir jų įkainius.	Specialistas personalui ir raštvedybai. Centralizuota buhalterija	Nuolat	Parengtų (atnaujintų) ir paskelbtų mokamų paslaugų teikimo aprašų sprendimo data.
2.2.2.	Viešųjų pirkimų informacijos neviešinimas yra viena iš korupcijos prielaidų galinti pasireikšti Centre.	Organizuoti ir vykdyti viešuosius pirkimus teisės aktų nustatyta tvarka bei skelbti informaciją apie vykdomus viešuosius pirkimus CVPIS.	Viešųjų pirkimų organizatorius/iniciatorius	Nuolat	Skaidriai organizuojamos viešųjų pirkimų procedūros.
3.	Tikslas – užtikrinti Centro ir jo filialų veiklos viešumą ir reagavimą į gyventojų nuomonę.				
3.1.	Uždavinys – šalinti prielaidas, sudarančias sąlygas Centro darbuotojams pasinaudoti tarnybine padėtimi.				
3.1.1.	Gyventojai nepakankamai susipažinę su Centro korupcijos prevencijos programa.	Viešai skelbti Centro korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą interneto svetainėje www.kursenukultura.lt	Specialistė informacijai	Nuolat	Užtikrinamas korupcijos prevencijos priemonių viešumas bei sudaryta galimybė plačiau informuoti visuomenę.
3.1.2.	Korupcijos prevencijos programa turi būti periodiškai atnaujinama, papildoma, atsižvelgiant į įvairių atliktų tyrimų, gaunamų skundų ir nustatytas galimo korupcijos pasireiškimo prielaidas.	Periodiškai domėtis gyventojų nuomone korupcijos pasireiškimo klausimais, įvertinti gaunamus skundus ir atlikti vykdomos veiklos bei priimamų teisės aktų analizę, apibendrinti šių tyrimų rezultatus ir numatyti korupcijos prevencijos priemones.	Darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	2023-2024 m.	Sudaromos prielaidos objektyviai atsižvelgti į galimas korupcijos apraiškas, rengiant korupcijos prevencijos programos papildymą ar pakeitimus.