

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos
vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

ŠIAULIŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS KULTŪROS CENTRO
DIREKTORĖS GERTRŪDOS GULBINAITĖS

2024-02-15 Nr. 141-25(4.25)
Kuršėnai

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)

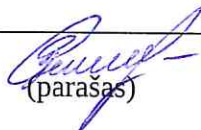
1. Užtikrinti sklandų ŠRSKC žmogiškųjų ir finansinių išteklių valdymą.
2. Pagerinti ŠRSKC Kuršėnų miesto ir filialų darbuotojų darbo sąlygas (atnaujinti IT bazę, atlikti būtinuosius remonto darbus).
3. Įprasminti Dainų šventės metus: suorganizuoti ir įgyvendinti regioninę Dainų šventę „Skambantis gyvybės medis“, užtikrinti sklandų ŠRSKC kolektyvų dalyvavimą Lietuvos šimtmečio dainų šventėje.
4. Sustiprinti Šiaulių rajono savivaldybės kultūros centro įvaizdį per darbuotojų prizmę, reprezentacinius simbolius bei dalyvavimą nacionaliniuose ir tarptautiniuose renginiuose.

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?
Teisės aktų kaita, žmogiškieji faktoriai, trečiųjų šalių išipareigojimų nevykdymas, nepakankamas finansavimas, nuo darbuotojų nepriklausančios aplinkybės.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

Direktorė


(parašas)

Gertrūda Gulbinaitė

Savivaldybės meras

(parašas)



Česlovas Greičius